

Organizing & Kampagnenarbeit

*DGB Bildungswerk Bayern,
Bildungsreferentenkongress
11.-13.Mai 2009 in Beilngries
Susanne Kim, IG Metall
Dominik Schirmer, ver.di*



Organizing & Kampagnenarbeit





Was ist Organizing?





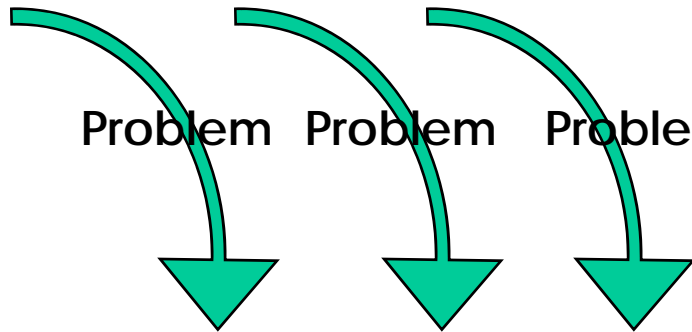
Arbeitgeber

Vertretung

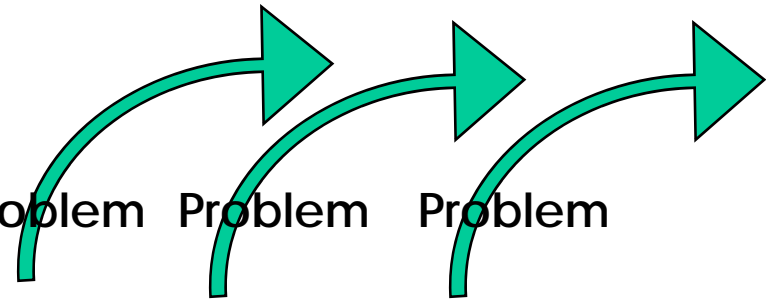


Haupt- & Ehrenamtliche

Problem Problem Problem



Problem Problem Problem



Mitglieder & Nicht-Mitglieder



Haupt- & Ehrenamtliche

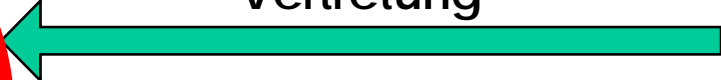






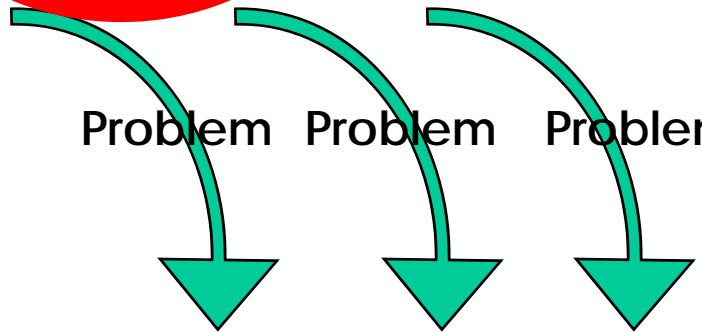
Arbeitgeber

Vertretung

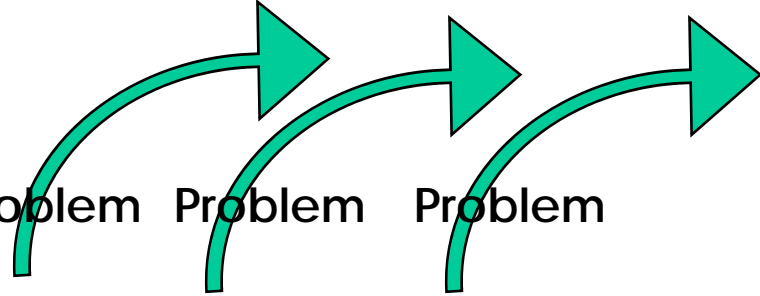


Haupt- & Ehrenamtliche

Problem Problem Problem



Problem Problem Problem



Mitglieder







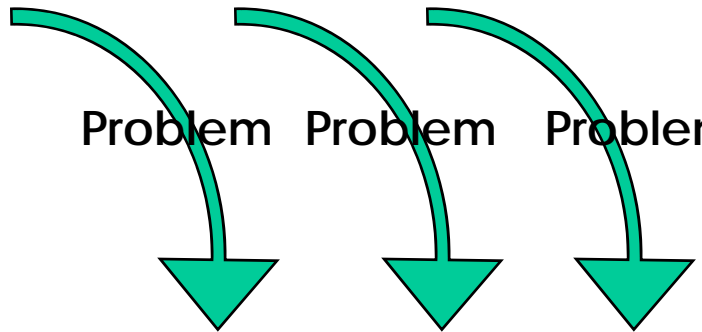
Arbeitgeber



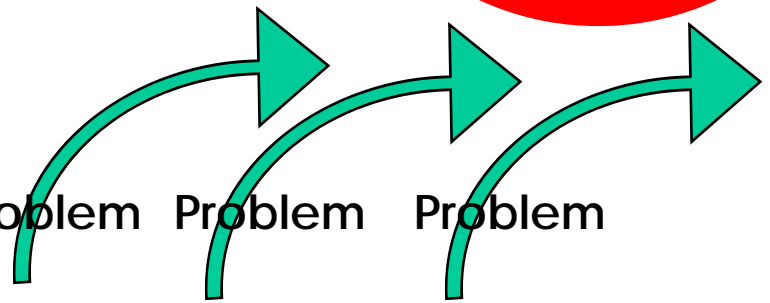
Haupt- & Ehrenamtliche



Vertretung



Problem Problem Problem



Problem Problem Problem

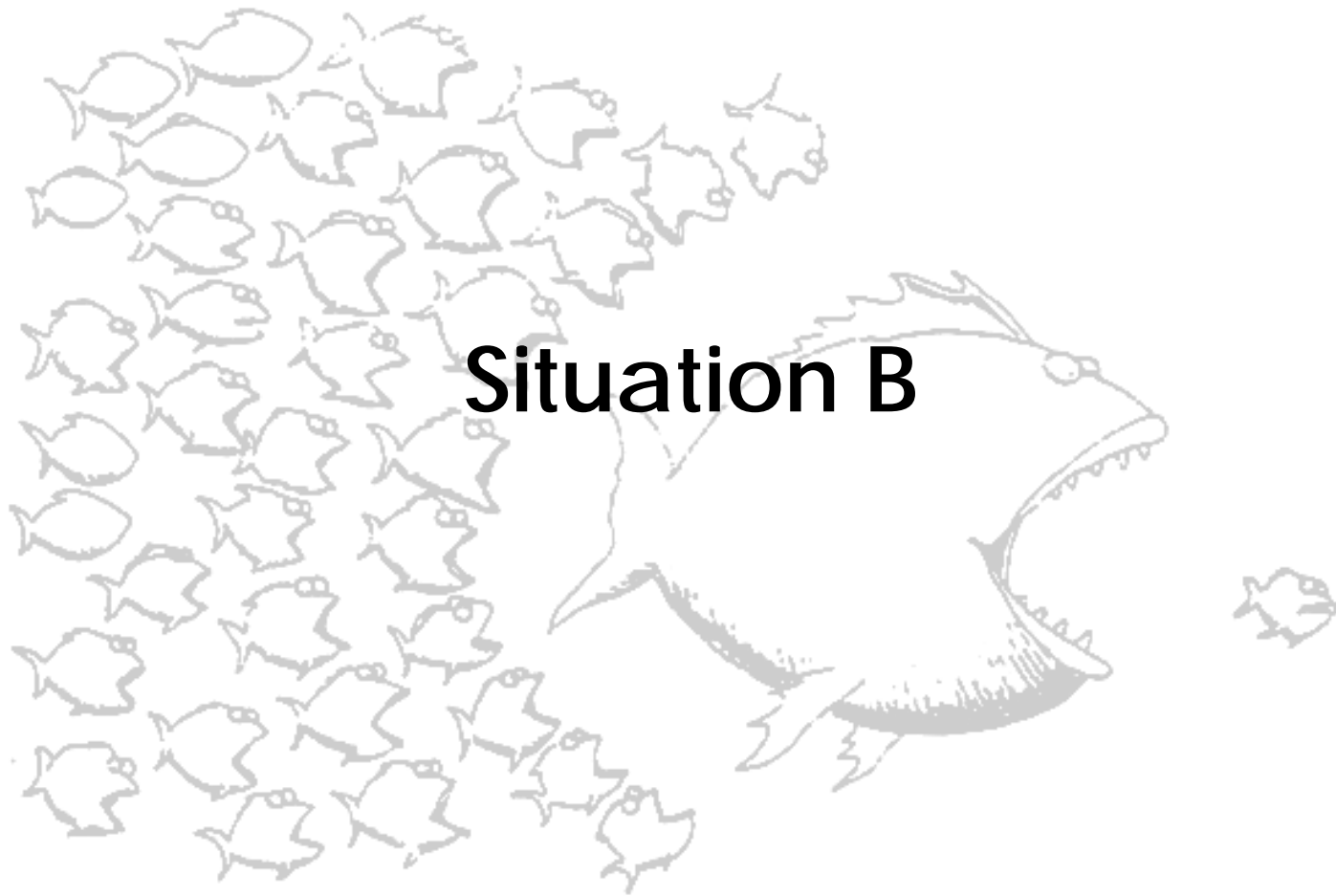
Mitglieder

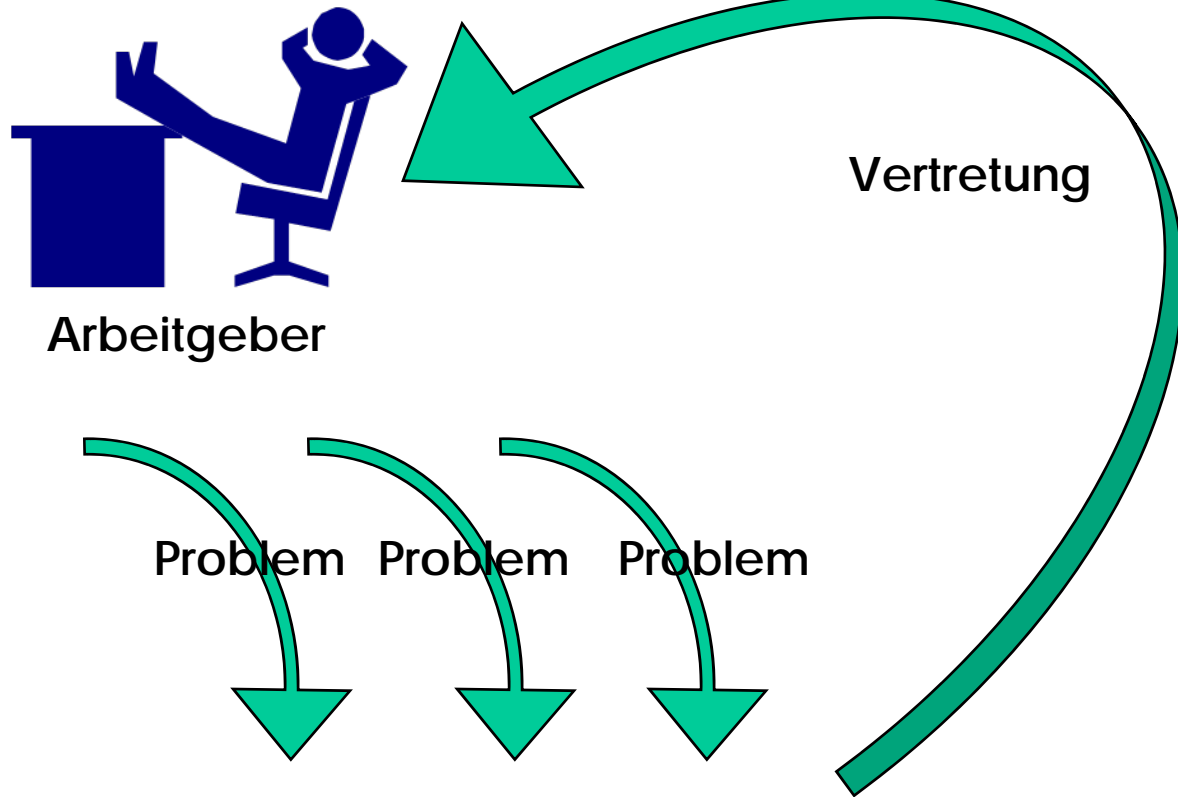


Aufbau von gewerkschaftlicher Stärke?

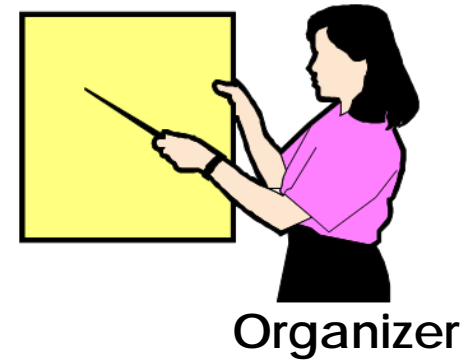
Unterstützung von den Mitgliedern?

Erhöhung des Organisationsgrades?





Identifiziert Themen, Baut Basis auf, Entwickelt Strategie und Aktionen, Veröffentlicht, Macht mit!







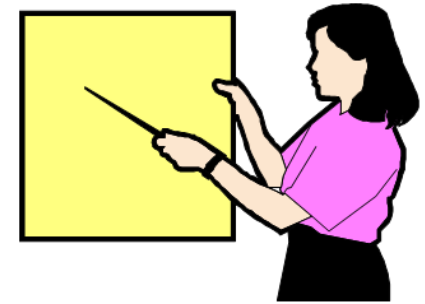
Wer ist die Gewerkschaft?



Arbeitgeber

Vetretung

Identifiziert Themen, Baut Basis auf, Entwickelt Strategie und Aktionen, Veröffentlicht, Macht mit!



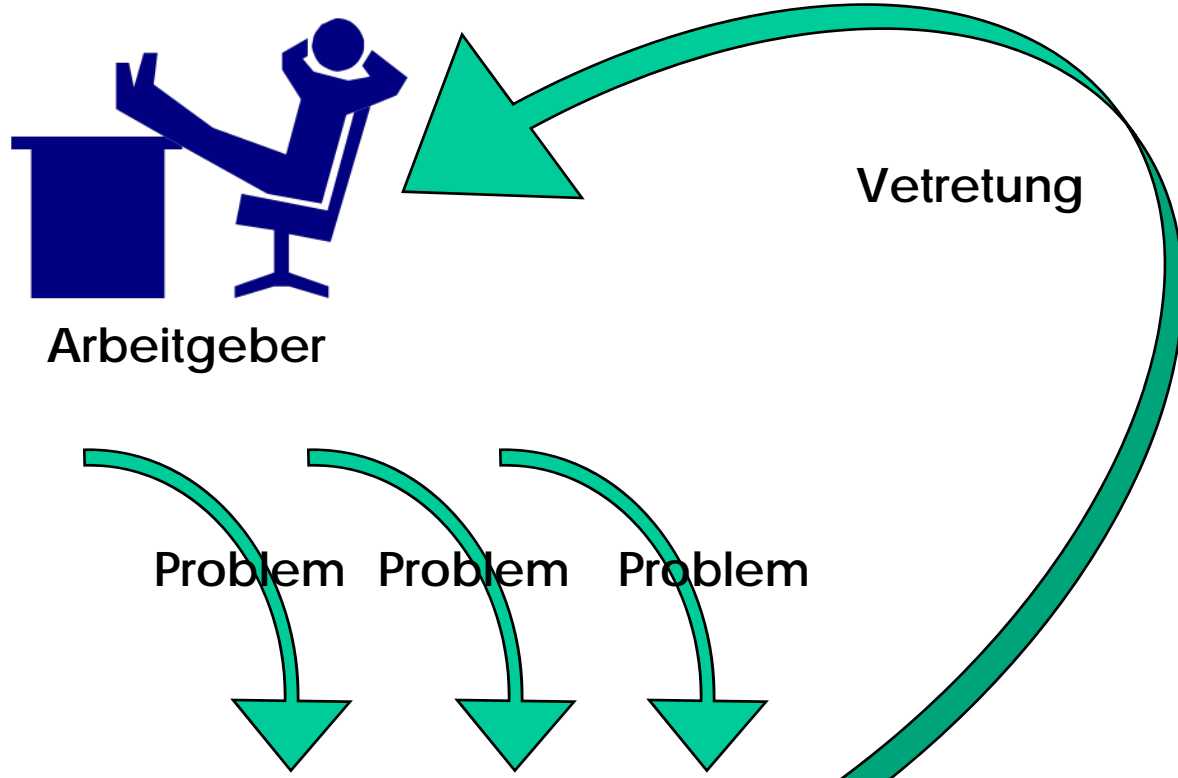
Organizer

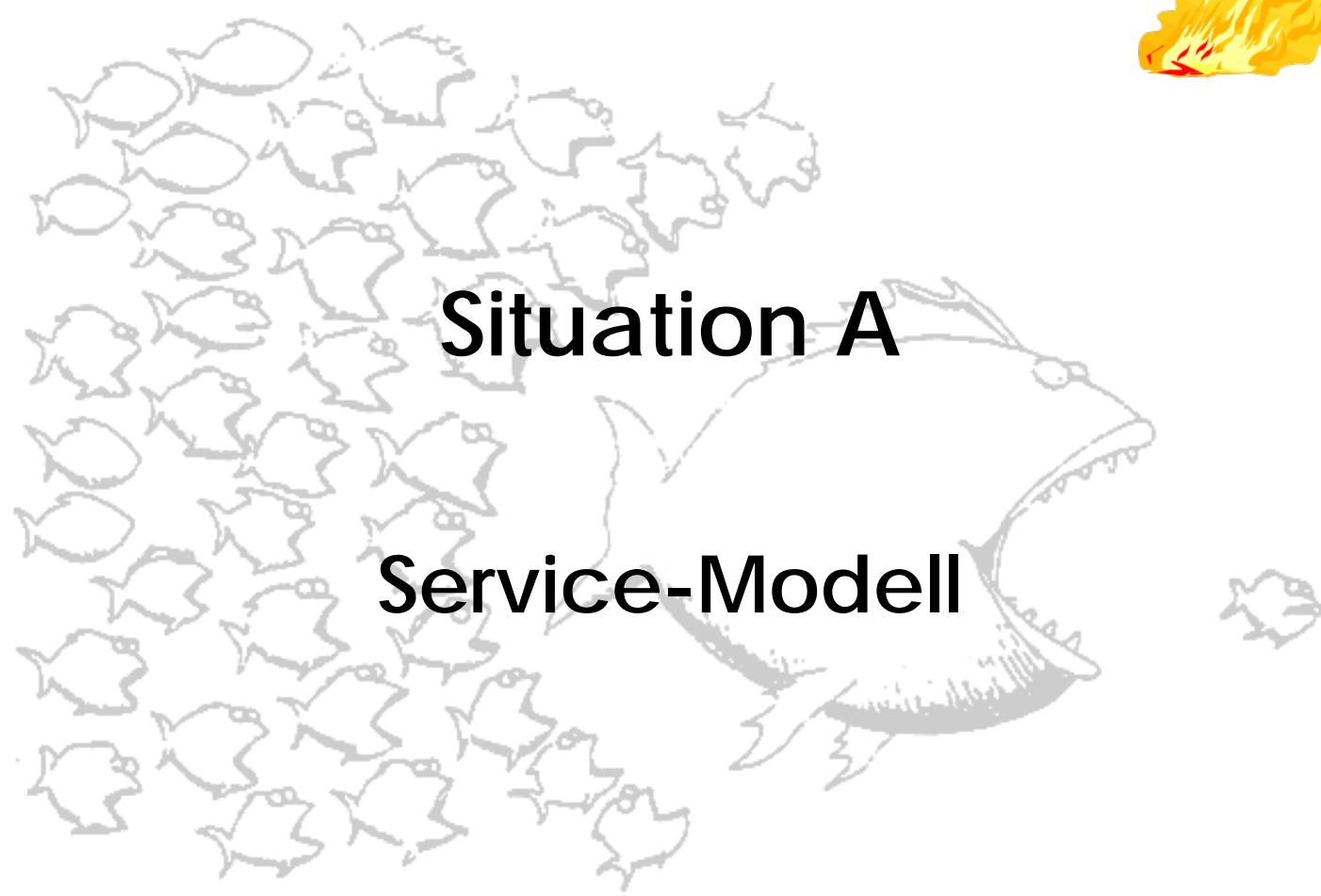
Problem Problem Problem

BR/PR, VL, Mitglieder & ~~Nicht Mitglieder~~

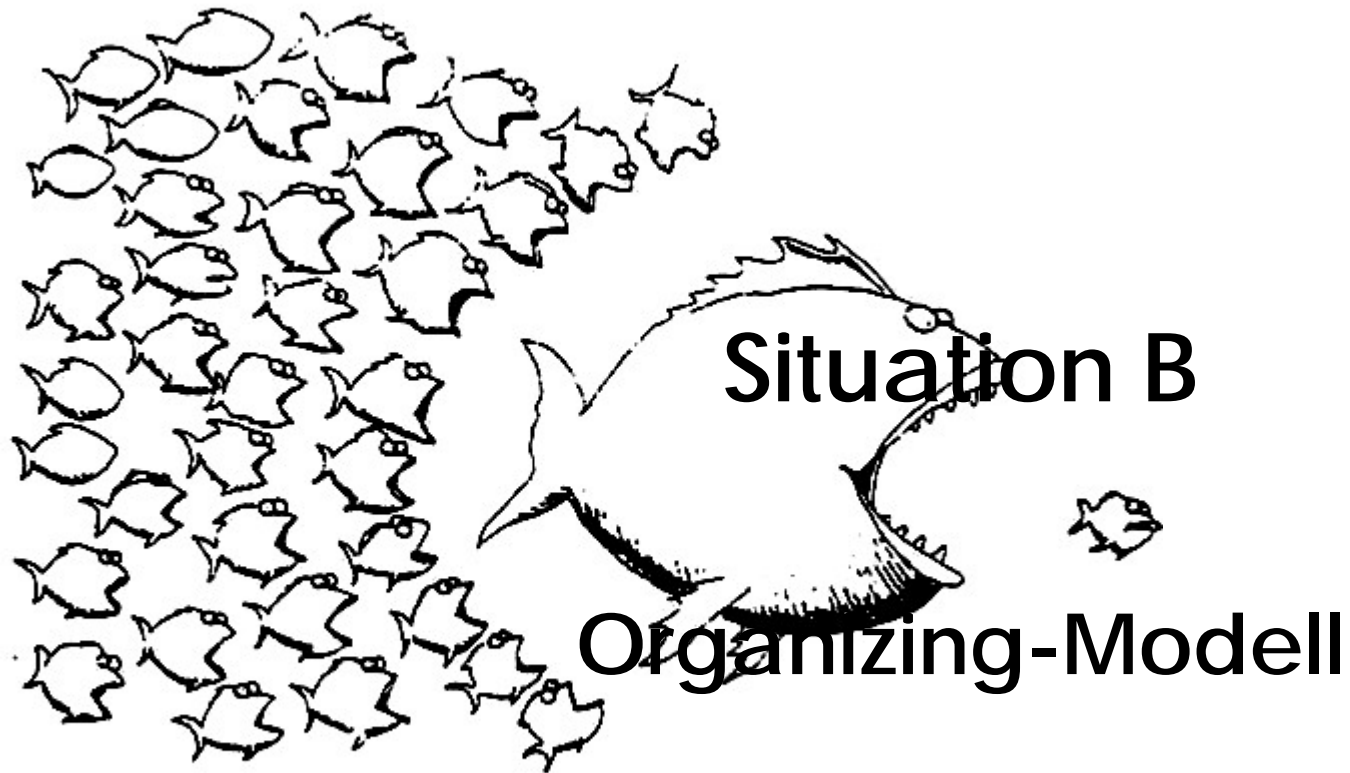


Gemeinsame Handlung





Organizing & Kampagnenarbeit



60% aller Gelder für Organizing

70 Researcher, 150 hauptamtliche Organizer,
und etwa 400 ehrenamtliche Organizer

UNITE HERE!

400,000 Mitglieder insgesamt,
40,000 neue Mitglieder in den letzten 3 Jahren

Organisiere den Markt!

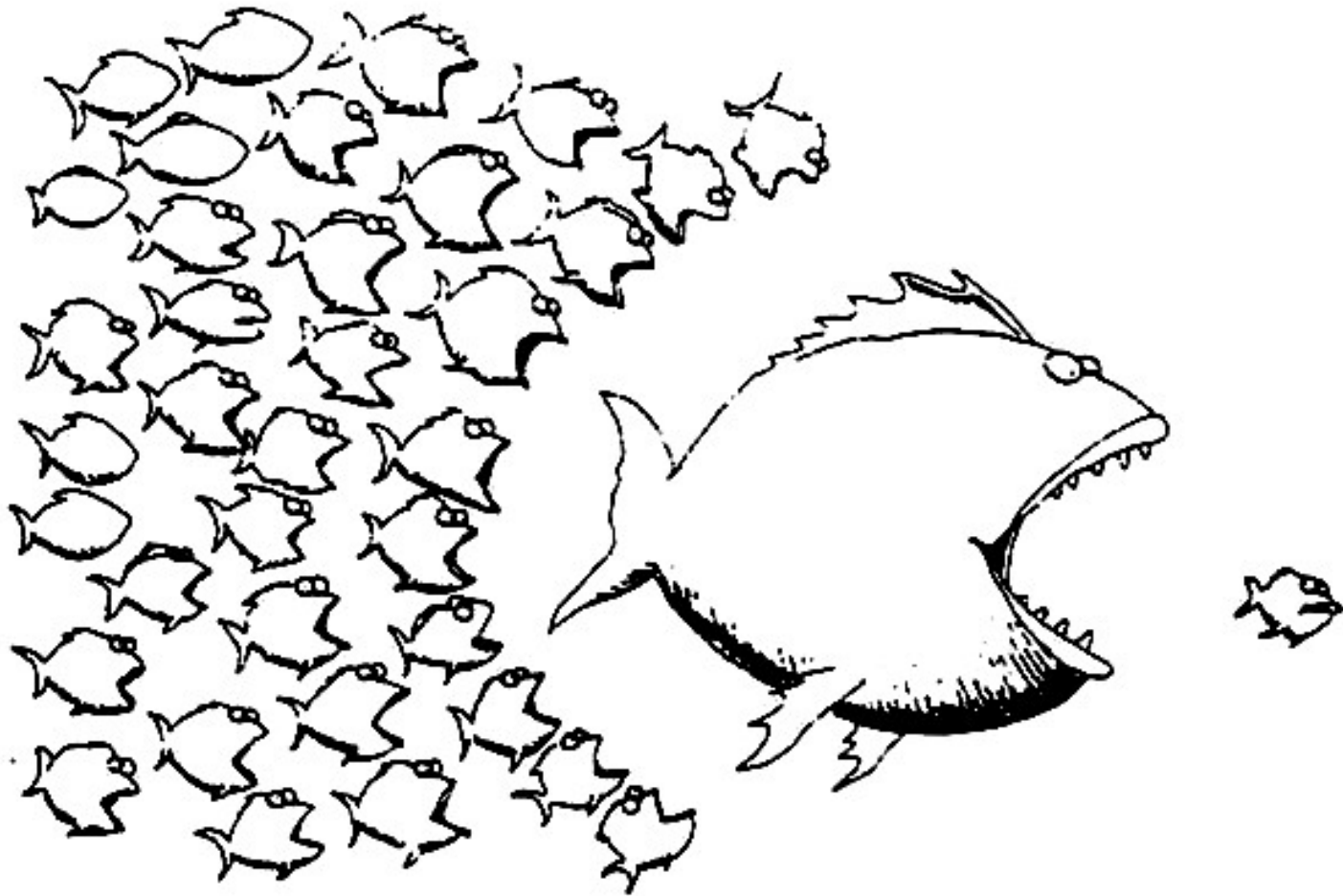
Anwendung von Organizing

- zur Gründung von Betriebsräten in sogenannten „**Weißer Flecken**“-Betrieben oder Branchen (*Lidl-Projekt*)
- zum Aufbau der gewerkschaftlichen Basis und Handlungsfähigkeit in **Vorbereitung auf Tarifverhandlungen** (*Hamburg Organizing Projekt Bewachung*)
- im Umgang mit einem bestimmten **Konflikt** (z. B., mit Outsourcing) in schwach organisierten Betrieben (*Großhandel Modellprojekt Organisierung*)
- Zur Unterstützung von **Betreuungsarbeit** (*Stuttgarter Jugendamt*)
- Zur Vorbereitung auf **Betriebsratswahlen**

Ablauf von Organizing

1. Recherche, Schwerpunktsetzung & Planung
2. Zugang zu neuen Flecken
3. „Mapping“ der Belegschaft
4. Aufbau der Aktivenstruktur
5. Identifizierung & Auswahl von „heißen“ Themen
6. Direkte Kommunikation mit den Beschäftigten
7. Durchführung strategischer Druckkampagne bzw. Themenkonflikt
8. Aktivitäten „außerhalb der Erfahrungswelt des Arbeitgebers“
9. Weiterentwicklung permanenter Vertretungsstrukturen im Betrieb

Organizing & Kampagnenarbeit



Mapping

	1	2	3	4	5
A	X	X X X	X X	X	
B	X	X X	X X X X	X X	X X
C		X X	X X X X X	X	

Stärker werden

Mapping



Betrieb:

Adresse:

Arbeitskampfleitung:

Name	Wirkungsbereich	1	2	3	4	5	Mitglied	Aktivitäten	Bemerkungen

Rating:

Stufe 1 = aktiv zugewandte Position (eine Person, die von sich aus sehr aktiv die Tarifikampagne unterstützt und andere mit dafür gewinnen will.)

Stufe 2 = zugewandte Position (eine Person, die für das Thema begeistert ist, ihren eigenen Beitrag dafür jedoch (noch) in Grenzen hält.)

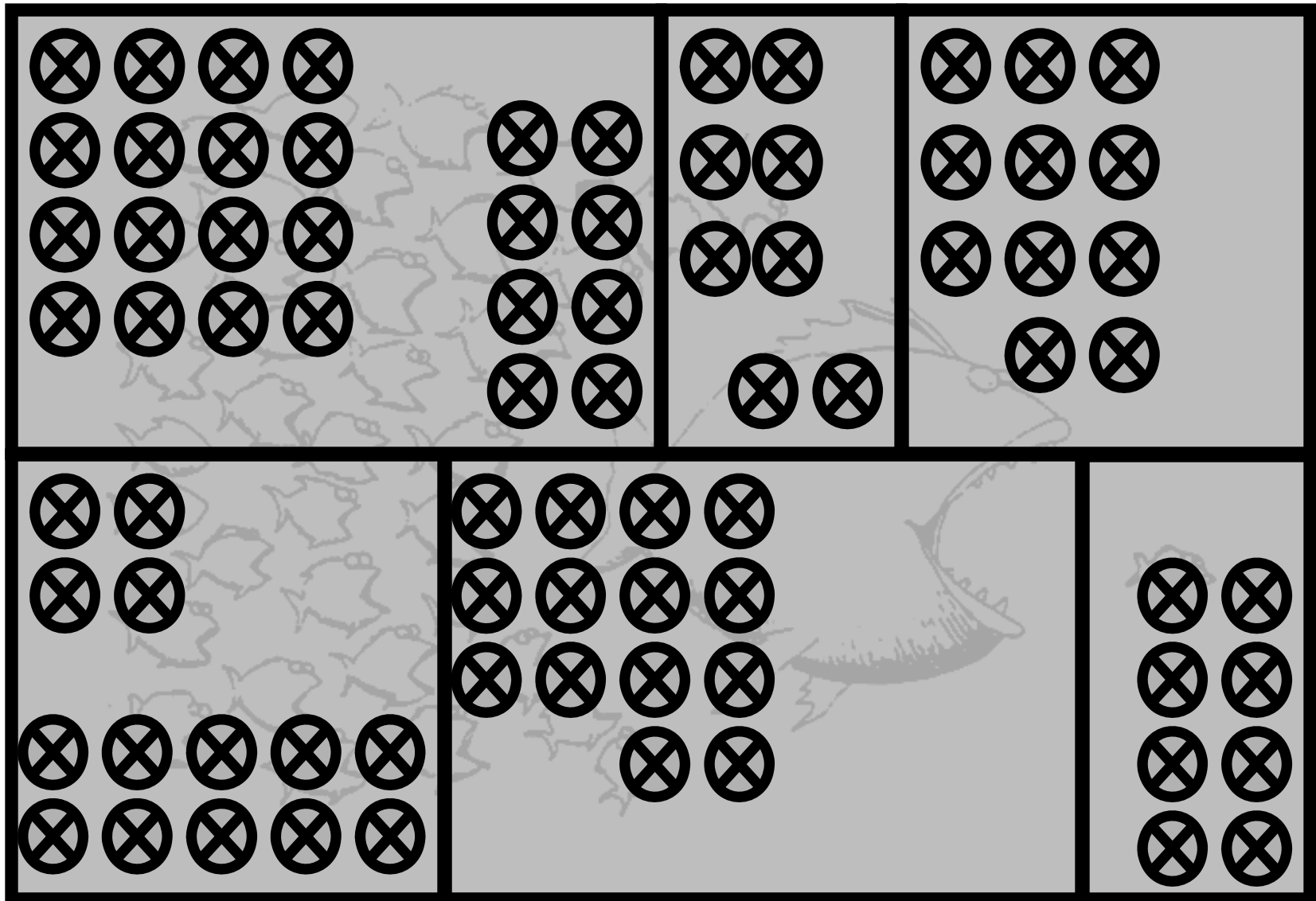
Stufe 3 = neutrale Position (eine Person kann für das Thema begeistert werden, will allerdings noch von der Wichtigkeit überzeugt werden.)

Stufe 4 = kritische Position (eine Person sieht die Chancen und ihren Beitrag skeptisch bis ablehnend. Sie agiert allerdings nicht gegen das Thema.

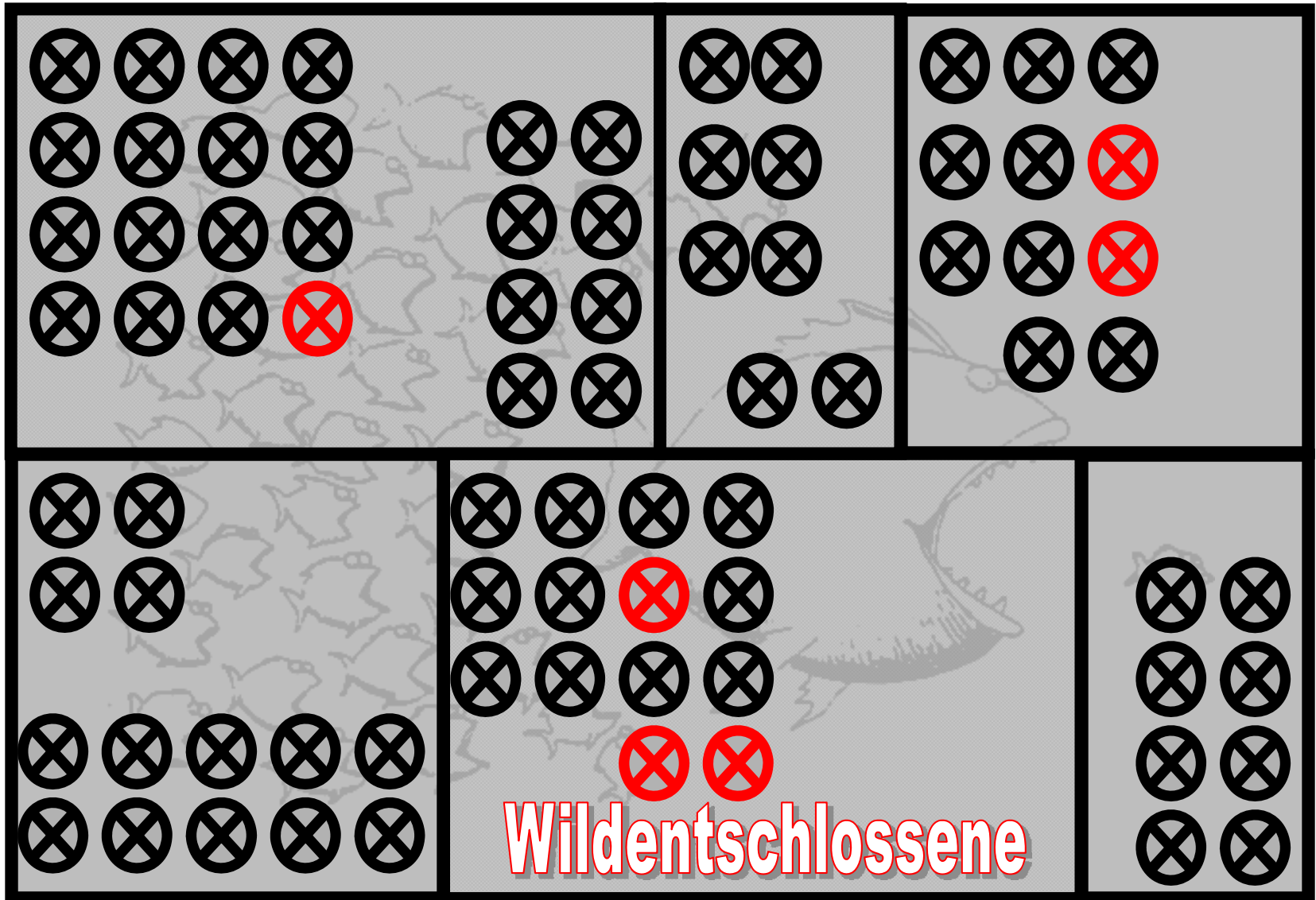
Stufe 5 = aktiv ablehnende bis feindliche Position (eine Person ist feindlicher gegenüber dem Thema eingestellt und agiert dagegen und versucht andere von einer positiven Position abzubringen.

Dieses Rating wird ständig überprüft und einzelne Maßnahmen werden auch mit diesen Rating auf ihre Wirksamkeit hin überprüft.

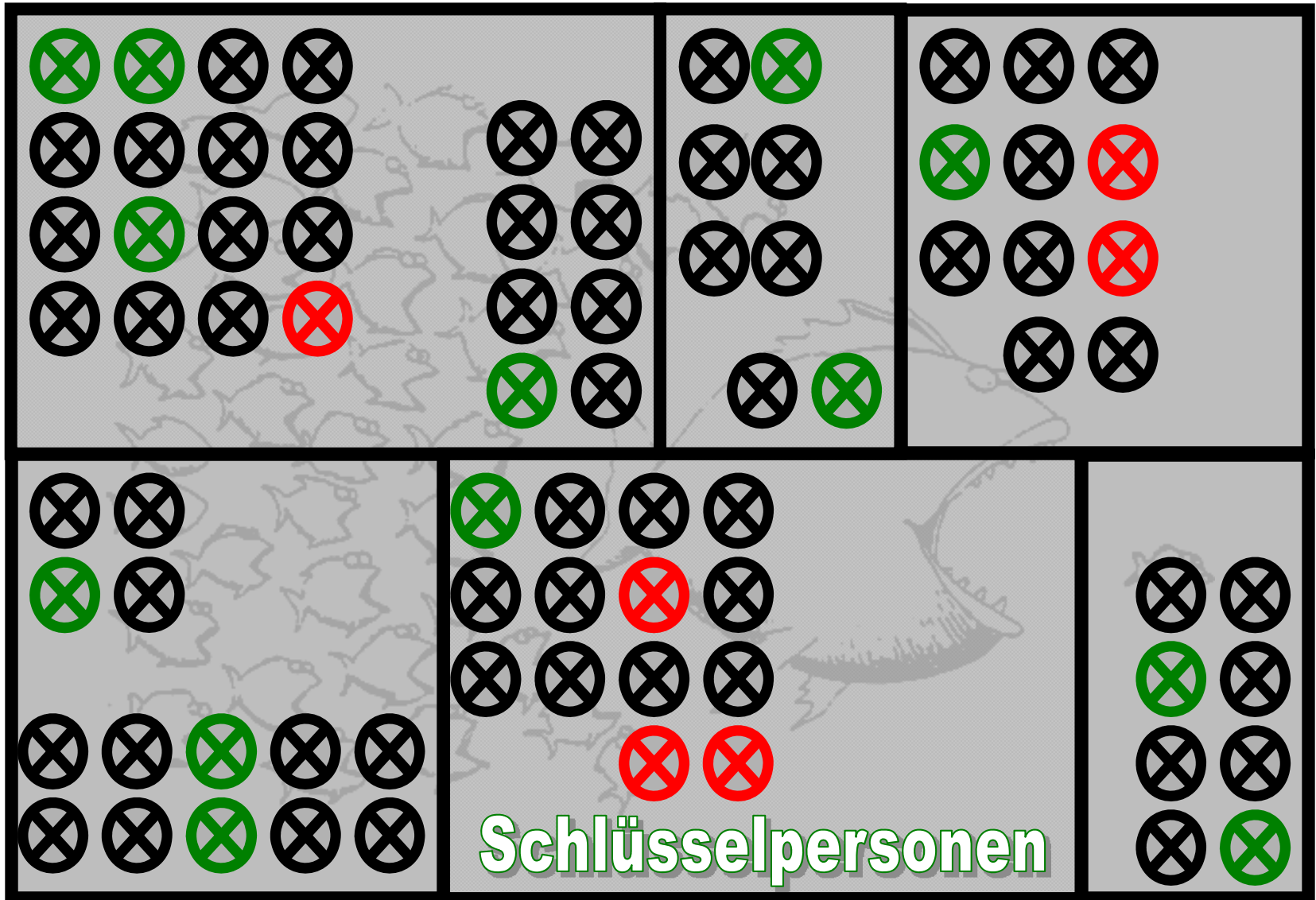
Organizing & Kampagnenarbeit



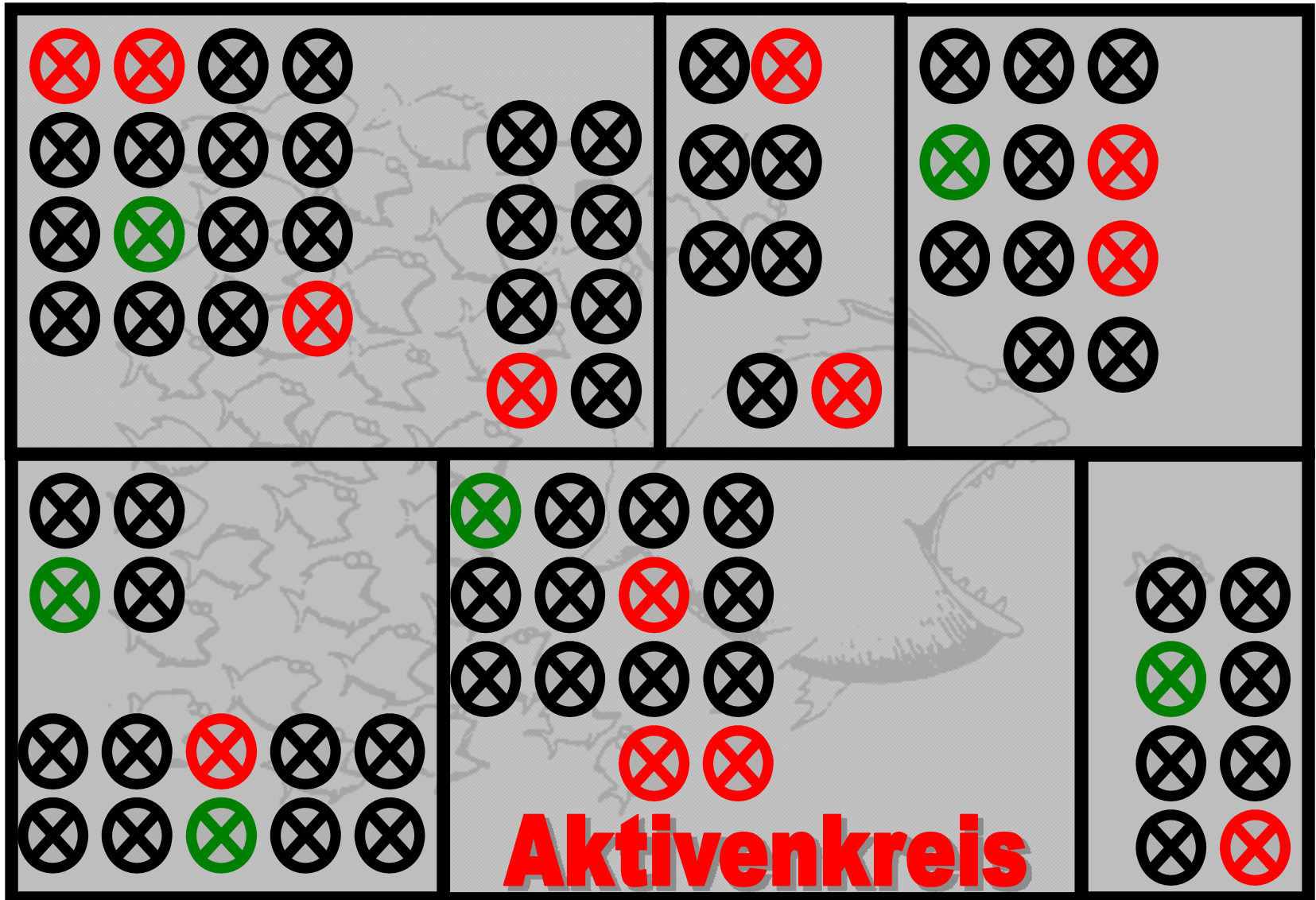
Organizing & Kampagnenarbeit



Organizing & Kampagnenarbeit



Organizing & Kampagnenarbeit



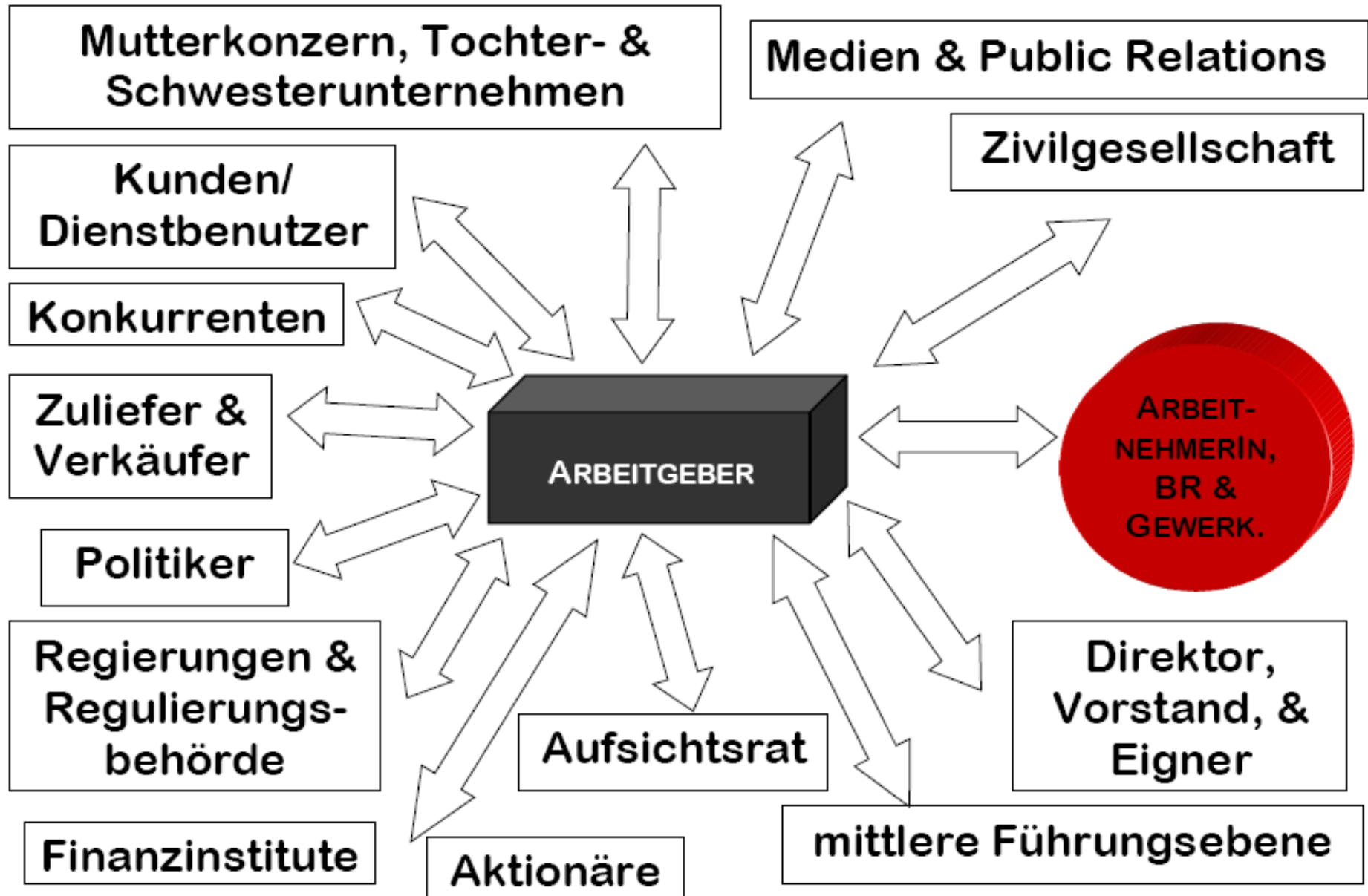
Organizing & Kampagnenarbeit

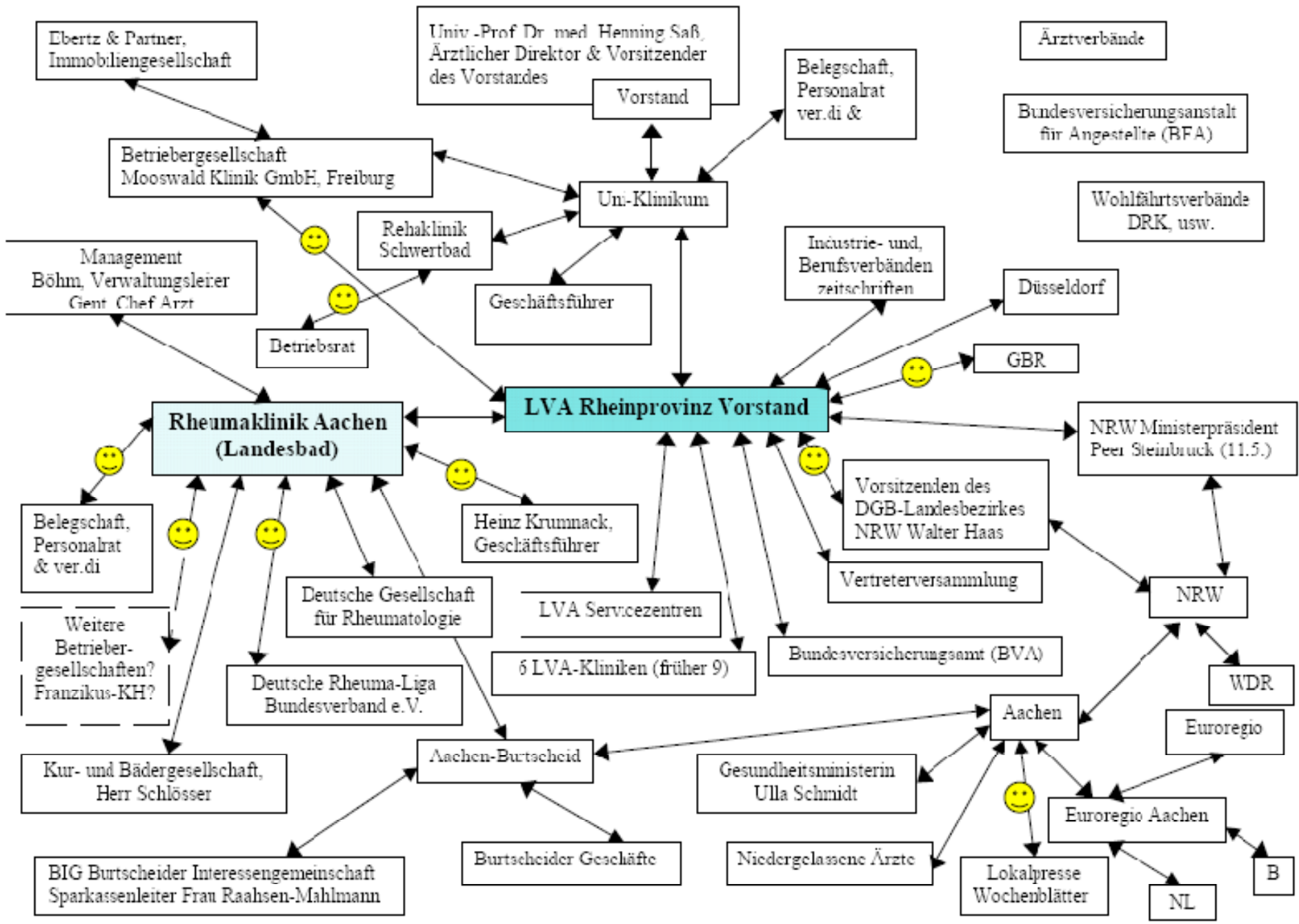
70% Zuhören



30% Reden

Organizing & Kampagnenarbeit





Weitere Infos, Downloads, Links und
Literaturhinweise:

www.aktive.verdi.de