



# OPERATION ÜBERNAHME

[www.operation-uebernahme.de](http://www.operation-uebernahme.de)

**Informationen  
von eurer Gewerkschaft.**



# Unser Thema: Übernahme. Harte Zeiten. Harte Fakten.

## Ausbildung abgeschlossen. Und jetzt?

- Für viele Auszubildende wird das Ende der Ausbildung zur Zitterpartie – mehr als ein Drittel steht nach der Abschlussprüfung auf der Straße
- Viele finden nur Jobs in Leiharbeit, Teilzeit oder werden im so genannten Niedriglohnsektor mies bezahlt und in berufsfremden Bereichen eingesetzt.

**Obwohl die Arbeitgeber über Fachkräftemangel klagen, wird die unbefristete Übernahme im erlernten Beruf immer mehr zu Ausnahme. Dagegen werden wir aktiv.**



## Ein paar Fakten: Krise auf unsere Kosten.

### Milliarden für die Konzerne – Rausschmiß für die Jungen?

- Die aktuelle Wirtschaftskrise ist durch falsche Politik und Maßlosigkeit der Unternehmen verursacht – nicht durch die gute Arbeit der Beschäftigten
- Die Unternehmen haben in den letzten Jahren Rekordgewinne eingefahren – ohne dass die Beschäftigten ihren Anteil davon bekommen haben
- Wenn die Arbeitnehmer wieder einmal die Suppe auslöffeln sollen, wird die Binnennachfrage weiter geschwächt und die Krise verstärkt

**Jetzt erst recht: Übernahme sichert Zukunft. Für die Jugend, für die Unternehmen und für die Gesellschaft. Dafür werden wir aktiv.**



## Ein paar Fakten: Übernahme geht alle an.

### Gerechte Personalplanung – das kann gehen.

- Nicht-Übernahme ist oft versteckter Beschäftigungsabbau.
- Die Übernahme von Auszubildenden kann die Lücken schließen, die durch den Weggang älterer Beschäftigter entstehen.
- Das Fehlen von guten Nachwuchskräften erhöht den Arbeitsdruck auf die gesamte Belegschaft.
- Durch Nicht-Übernahme entsteht ein Mangel an Fachkräften, der als Wettbewerbsnachteil die Zukunft gefährdet.

**Auszubildende wollen übernommen werden. Beschäftigte wollen weniger Arbeitsdruck und weniger Überstunden. Ältere Beschäftigte wollen früher in Rente oder Teilzeit arbeiten. Dafür können wir was tun.**



## Ein paar Fakten: Entschieden wird im Betrieb.

### Tarifverträge helfen. Die IG Metall unterstützt.

- Die IG Metall kämpft für die unbefristete Übernahme.  
Und unterstützt die Arbeit von Betriebsräten und JAVen für Übernahme.
- Für einige Branchen hat die IG Metall Tarifverträge erkämpft, in denen die Übernahme grundsätzlich festgeschrieben wurde.
- Nur Gewerkschaftsmitglieder haben Anspruch auf tarifliche Leistungen.  
Die Nicht-Übernahme von IG Metall Mitgliedern müssen die Arbeitgeber im Einzelfall begründen.

**Nur aktives Handeln im Betrieb kann die Übernahme sichern.  
Alle sind gefragt: Gewerkschaft, Betriebsrat, JAV, Belegschaft –  
und die Auszubildenden. Gemeinsam sind wir stark.**



## Ein paar Fakten: Gemeinsam organisieren wir Erfolg.

**Gezielt aktiv – im Betrieb, in der Region und in den Medien.**

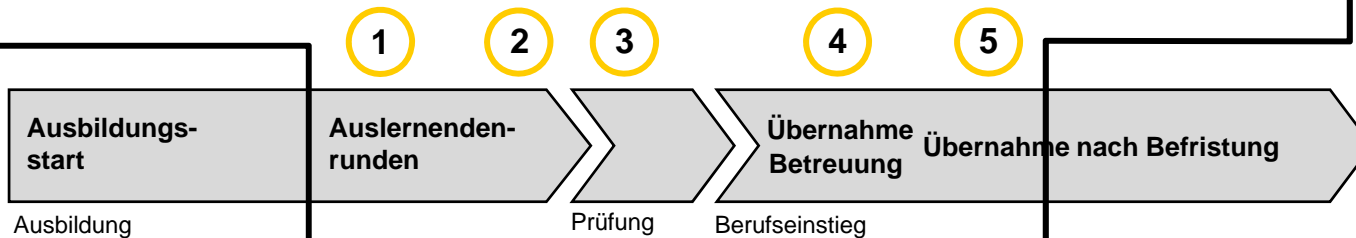
- Jugendarbeitslosigkeit und Abwanderung gefährden die Zukunft der Region. Deshalb ist die Öffentlichkeit auf unserer Seite.
- Nicht-Übernahme kann dem Image des Unternehmens schaden. Wer Auszubildende auf die Straße setzt, verspielt sich alle Sympathien.
- Gemeinsam können wir gezielt Druck aufbauen und Unterstützung organisieren – in Medien und Politik, im Betrieb und auf der Straße.
- Die IG Metall unterstützt mit Infos und Materialien und hilft bei der Planung von Aktionen.

**Wir können viel erreichen – wenn wir gemeinsam aktiv werden.  
Selbstbewusst, konsequent und kreativ – die Gewerkschaft sind wir.**



# Unser Ansatz: In jeder Situation am Start.

1. **Ausbildungsende**
  - Auslernerrunden
  - Zielgruppengenaue Ansprache entlang des Übergangs in den Beruf
2. **Differenzierung nach**
  - Übernahme, Befristete Übernahme etc.
  - Keine Übernahme, Wechsel an Schulen, Wehr- und Zivildienst
3. **Individuelle Informationen** zum Berufseinstieg und exklusive Beratungsangebote für Mitglieder (Mitglieder-Mailing)
4. **Betreuung** im ersten Berufsjahr
5. **Übernahme** nach der Befristung





# Unser Plan: Wir machen Druck für Gerechtigkeit.

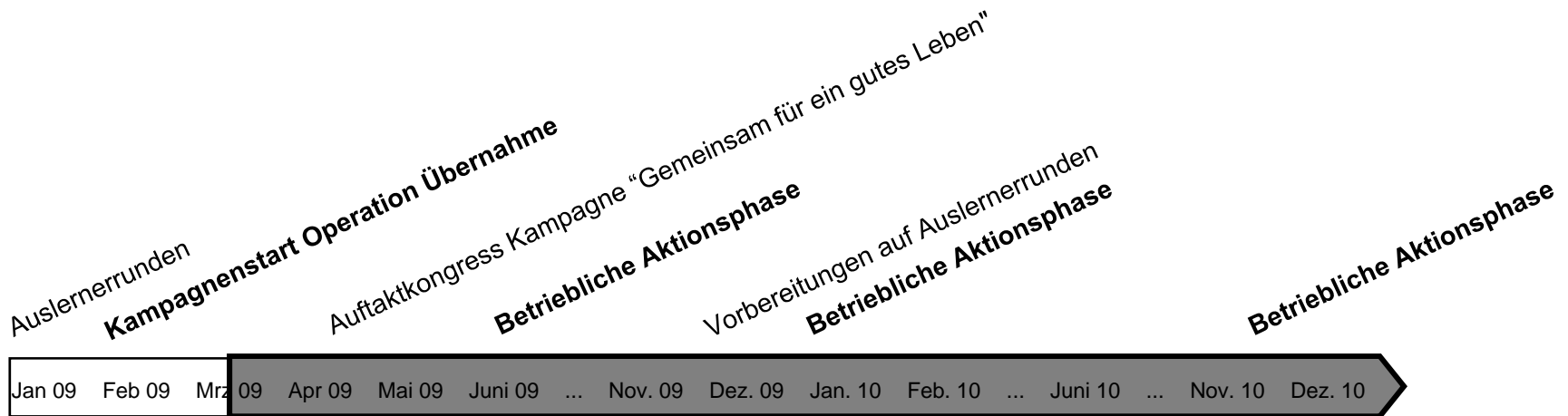
## Schritt für Schritt zum Erfolg.

- Die IG Metall analysiert, in welchen Betrieben das Problem besonders groß ist und entwickelt einen Plan.
- Die IG Metall wird gemeinsam mit Betriebsrat, JAV und den Auszubildenden im Betrieb aktiv
- Aktionen im Betrieb und in der Öffentlichkeit bauen Druck auf die Arbeitgeber auf.
- Ziel ist eine Vereinbarung, die die Übernahme im erlernten Beruf sichert und den Auszubildenden eine Zukunft gibt.

**Je mehr mitmachen, desto größer ist unsere Macht.  
Wir sind viele, das ist unser Vorteil.**

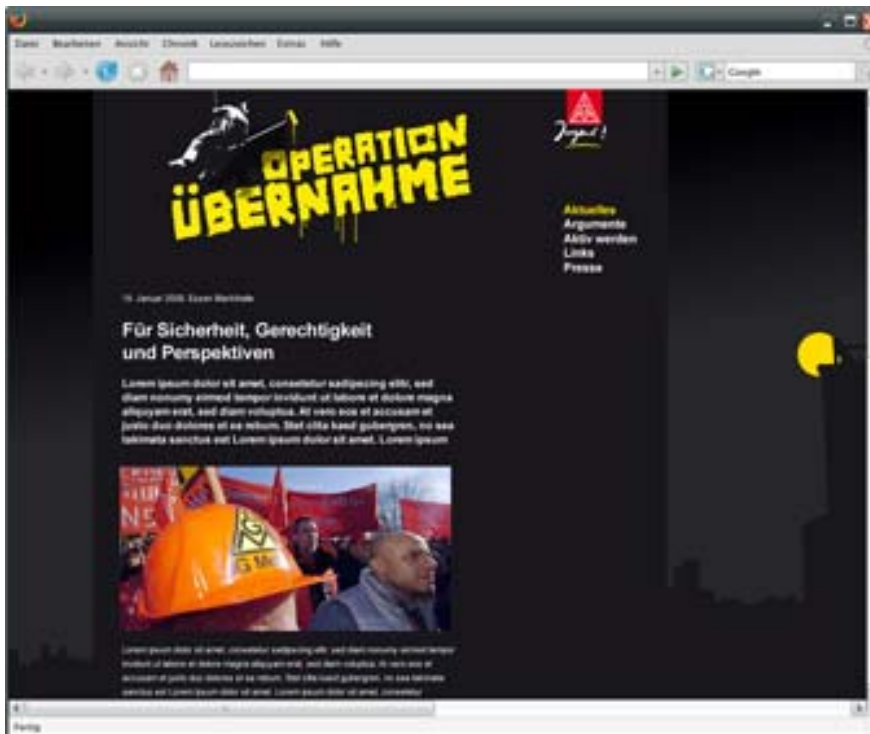


# Unser Plan: Die Kampagne im Überblick.



**In Betrieben und Öffentlichkeit  
aktiv werden**

## Die Internetseite: www.operation-uebernahme.de



Auf [www.operation-uebernahme.de](http://www.operation-uebernahme.de) stehen alle Informationen, wo wann was passiert und was die Auszubildenden machen können. Außerdem kann man auch online aktiv werden.



# Auf den Punkt gebracht: Unser Statement auf einen Blick.

## Prekäre Perspektiven?

- Immer mehr jungen Menschen wird der Berufseinstieg verweigert.  
Ohne Ausbildung, Übernahme und Festanstellung keine Sicherheit.  
**Das muss anders werden.**

## Gemeinsam für Entwicklungschancen!

- Auszubildende und junge Beschäftigte haben ein Recht auf berufliche Zukunft.  
Zu fairen Bedingungen – und mit gerechter Bezahlung.  
**Dafür werden wir aktiv.**

## Die Zukunft gehört uns.

- Die Gesellschaft von morgen braucht starke Gewerkschaften.  
Sicherheit, Gerechtigkeit und Perspektiven – für Arbeit und Leben.  
**Deshalb in die IG Metall.**



**Viele Dank für  
eure Aufmerksamkeit**